

WHITE COLLAR

UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU), AFL-CIO, CLC EDICIÓN N.º 543 | OTOÑO 2020



Héroes

Miembros de OPEIU en la primera línea de la pandemia de COVID-19





No permitan que los intereses corporativos gobiernen la Corte Suprema

Por Richard Lanigan
Presidente

La jueza de la Corte Suprema de Estados Unidos, Ruth Bader Ginsburg, falleció en septiembre por complicaciones del cáncer de páncreas. Su muerte, a solo unas semanas de las elecciones presidenciales nacionales, se ha convertido en un tema político importante. ¿Quién cubrirá la vacante y cuándo? Los senadores republicanos que estaban a favor de esperar hasta después del resultado de las elecciones presidenciales hace solo cuatro años se encuentran ahora en la complicada posición de contradecir lo que dijeron muy claramente hace tan poco tiempo. ¿Por qué podrían estar dispuestos estos senadores a ponerse en esa posición? La respuesta es que un voto en la Corte Suprema puede valer una fortuna para un donante corporativo grande.

En 2013, un jurado de un tribunal federal de Kansas declaró a Dow Chemical responsable en una demanda colectiva importante en la que alegaba que la empresa fijaba el precio del poliuretano. El jurado evaluó los daños en 400 millones de dólares y detectó violaciones antimonopolio con grandes sanciones obligatorias, lo que significa que la compañía debería más de mil millones de dólares por esta demanda. Este hallazgo inició una batalla legal que culminó con la presentación de Dow de un auto de certiorari, en donde se ordena a un tribunal inferior que entregue su expediente en un caso a la Corte Suprema para su revisión. El tribunal superior otorgó el certiorari y el caso se llevó ante la Corte Suprema.

Aproximadamente 10 días antes de que el tribunal tomara conocimiento del caso, Dow llegó a un acuerdo por más \$800 millones. ¿Por qué, se preguntará usted,

Dow resolvería una demanda colectiva después de gastar decenas de millones en honorarios legales para apelar el caso ante la Corte Suprema? Aunque Dow no indicó el motivo de su repentino cambio de posición, el juez de la Corte Suprema Antonin Scalia, un conservador, murió pocos días antes de que la Corte Suprema tomara conocimiento del caso.

Dow estaba al tanto de que Scalia había formulado varias decisiones en los últimos años, antes de su audiencia, en favor de grandes demandados corporativos. Dos de esos casos fueron casos de demandas colectivas, como el caso de Dow. Cuando murió Scalia, Dow se dio cuenta de que Scalia, que favorecía a las grandes corporaciones en las demandas colectivas, no se pronunciaría sobre el caso. Dow también sabía que la composición de la corte antes de la muerte del juez Scalia era de cinco conservadores contra cuatro liberales. Tras la muerte de Scalia, Dow no estaba dispuesto a arriesgar la posibilidad de una decisión que pudiera costarle \$1,200 millones de dólares. Se podría decir que el voto de Scalia significó cientos de millones de dólares para Dow.

Al igual que la de la jueza Ginsburg, la muerte de Scalia también desencadenó una larga batalla política sobre si el presidente Barack Obama debería nombrar al juez que llenaría la vacante por la muerte de Scalia o si la persona que cubriría esa vacante debería ser designada por el ganador de las elecciones presidenciales de 2016.

Finalmente, el presidente Donald Trump llenó la vacante con Neil Gorsuch. En su breve mandato, el juez Gorsuch también ha fallado a favor de las corporaciones en

demandas colectivas. Fue el autor de la decisión en el caso *Epic Systems Corp. v. Lewis*, en donde a los empleados se les negó el derecho a presentar demandas basadas en el empleo de manera colectiva. Esta decisión significa que los empleados que firmaron un contrato laboral que contenga un desistimiento a una acción colectiva no pueden presentar ni ser miembros del colectivo en una acción legal contra su empleador. El resultado del caso afectó a 26 millones de trabajadores estadounidenses.

“Es claro que hay mucho en juego en esta elección”.

Mientras nos vemos envueltos en los problemas culturales y políticos relacionados con el reemplazo de la jueza Ginsburg, recuerden que no son los problemas culturales los que preocupan a los donantes corporativos. Su preocupación, al igual que hace cuatro años, será sobre un juez cuya filosofía sobre los casos de derechos de los consumidores y de los trabajadores concuerde con su filosofía corporativa. Recuerden que Ginsburg no fue seleccionada en base a su filosofía corporativa. Es claro que hay mucho en juego en esta elección, y con tan poco tiempo para resolver, deben preguntarse si se identifican con Dow Chemical o con sus compañeros miembros de la Unión en su lugar de trabajo. ■

OPEIU mejora el beneficio de protección de identidad para incluir ahora a su familia



A partir del 20 de noviembre, todos los miembros deben visitar OpeiuIDProtect.com para inscribirse usted y a su familia.

El beneficio de protección de identidad de OPEIU se ha mejorado con nuevos servicios y protecciones más firmes, incluida la cobertura ampliada para su familia.

A partir del 20 de noviembre, los miembros de OPEIU y sus familias tendrán acceso a una defensa más integral contra el robo de identidad a través de nuestro nuevo proveedor de protección de identidad, Identity IQ (IDIQ), y aun sin costo para usted.

El beneficio incluye monitoreo de crédito e identidad de última generación, informes de cuentas corrientes y servicio completo de restauración de identidad que incluye seguro y asistencia para la pérdida de la billetera para cancelar y reemplazar las tarjetas de crédito. Si llega a ser víctima de un robo de identidad, los expertos de IDIQ le ayudarán a restablecer su identidad tanto como sea posible, al nivel que tenía antes del incidente. Esto puede ahorrarle cientos de horas de su tiempo personal y productividad. También puede ahorrarle dinero.

“Con la crisis de COVID-19, el país ha experimentado un aumento en el robo de identidad, por lo que decidimos que era el momento adecuado para actualizar nuestro ya sólido programa para ayudar a nuestros miembros y a sus familias a mantenerse seguros durante la pandemia y después”, dijo Richard Lanigan, Presidente de OPEIU.

Las prestaciones adicionales de este beneficio incluyen vigilancia en Internet, incluida la Dark Web, hasta \$1 millón en seguro si es víctima de robo de identidad, reducción de solicitudes para ayudar a eliminar esas molestas llamadas de spam y soporte 24/7 con servicios al cliente con base totalmente en los Estados Unidos. Además, recibirá una actualización mensual por correo electrónico para brindarle mayor tranquilidad.

Próximos plazos de inscripción para la universidad gratuita

Ahora es el momento de completar su título de asociado o de licenciatura a través de los beneficios de finalización de licenciatura y universidad gratuita de OPEIU. El aprendizaje en línea es seguro y puede adaptarse a su apretada agenda. Como siempre, puede obtener su título o su diploma de asociado GRATIS. ¡Ahora, los estudiantes que se inscriban antes de la fecha límite en enero también pueden completar su licenciatura GRATIS! OPEIU proporciona el programa a todos los miembros y a sus familias. Para obtener más información, visite freecollege.opeiu.org.

PRÓXIMOS PLAZOS DE INSCRIPCIÓN

Universidad gratuita
(obtenga o concluya un título técnico o un certificado):
11 de enero de 2021

Finalización de la licenciatura
(Termine su licenciatura de forma gratuita si se inscribe este año académico):
19 de enero de 2021

Hasta la fecha, casi **1,600 miembros de OPEIU y sus familias han ahorrado más de \$4.7 millones en colegiaturas, libros electrónicos y otros gastos mediante el beneficio de Universidad Gratuita de OPEIU.**

La reducción de la deuda estudiantil es una ayuda bienvenida

¡Estoy muy emocionada! ¡No puedo creerlo! Muchas gracias.

He estado estresada por mis facturas y haciendo todo lo que está a mi alcance para reducir mis facturas mensuales y no perder mi casa. Recientemente utilicé una herencia que recibí de mi abuela, junto con un poquito que tenía ahorrado, en mis préstamos estudiantiles para reducir el monto de mi pago mensual. Con esta [compensación del Programa de Reducción de Deuda Estudiantil de OPEIU], ahora podré ajustar mis pagos mensuales del préstamo estudiantil a mi presupuesto. ¡Me va a ayudar mucho!

Gracias desde el fondo de mi corazón. Nunca he ganado nada en mi vida y nada es más importante para mí en este momento. Me han alegrado todo el año.

Tara Carroll
Local 101
Weston, Fla.

Nota del editor: Consulte la página 9 para obtener más información sobre el Programa de Reducción de Deuda Estudiantil de OPEIU. Puede encontrar las instrucciones completas y una solicitud en opeiu.org bajo Recursos para miembros y haciendo clic en Beneficios para miembros de OPEIU.

La universidad se hizo posible

Solo quiero agradecer a la Unión por todo lo que hacen. También quiero compartirles que estoy aprovechando la oportunidad de Universidad gratuita. Mi primer semestre empezó el 1º de junio. Muchas gracias por ofrecer ese beneficio; sin él, la universidad para mí sería casi imposible.

Con mi sincero agradecimiento,

Michelle Ayala
Local 6
Lowell, Mass.

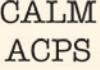
Nota del editor: Los beneficios de la Universidad gratuita y terminación de la licenciatura de OPEIU son gratuitos para todos los miembros y sus familias que se registren antes de la fecha límite de inscripción de enero. Visite freecollege.opeiu.org para obtener información completa.

WHITE COLLAR

Órgano oficial de la
**UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS
PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU)**
afiliada a la AFL-CIO, CLC
www.opeiu.org

RICHARD LANIGAN **MARY MAHONEY**
Presidente *Secretaria-Tesorera*





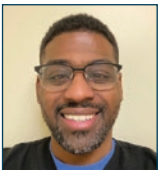
La Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina (OPEIU), con domicilio en 80 Eighth Avenue, 20th Floor, Nueva York, NY 10011, publica WHITE COLLAR (número internacional normalizado para publicaciones seriadas [International Standard Serial Number, ISSN] 0043-4876) de forma trimestral. El franqueo de la publicación se paga en Nueva York y en oficinas de correo adicionales. JEFE DE OFICINA DE CORREOS: envíe los cambios de domicilio a la Unión Internacional de Empleados Profesionales y de Oficina, a 80 Eighth Avenue, 6th Floor, Nueva York, NY 10011.
No solo se permite la copia por parte de Labor Press de cualquier material que se incluye en el presente, sino que también es totalmente conveniente en razón de educar a los trabajadores.
Precio de suscripción: USD 1 por año

***Acerca de la portada:** Los 35 empleados de Food Services Inc. de Gainesville, miembros de la Local 4873 de ITPEU/OPEIU, han estado trabajando en la primera línea durante la pandemia de COVID-19, garantizando que hasta 1,000 miembros del personal de la Armada y de la Marina sean alimentados a diario en el Roy M. Wheat Dining Galley en la Meridian Naval Air Station en Meridian, Mississippi. De izquierda a derecha están el delegado Marcus Holliday, Terrence Clayton, Bertha Perry, Jerrod Grace, Craig Wyatt y Barbara Johnson. Trabajadores esenciales como estos han mantenido a la nación en marcha durante la crisis por la pandemia. Consulte la página 11 para conocer más sobre el increíble trabajo que han estado haciendo los miembros de OPEIU.*

EN ESTE NÚMERO



Con los comentarios de los miembros, OPEIU respalda a Joe Biden 5



¡Felicitaciones a los ganadores de las becas de OPEIU! 8

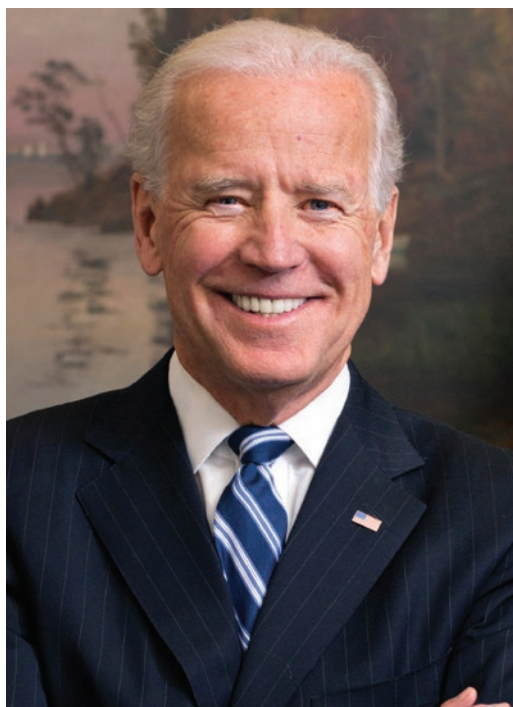


REPORTAJE DE PORTADA
Aguantando: Los miembros de OPEIU muestran valor y compromiso durante la crisis por la pandemia 11



Más empleados de organizaciones sin fines de lucro eligen a OPEIU 17

Con los comentarios de los miembros, OPEIU respalda a Joe Biden



OPEIU ha respaldado oficialmente a Joe Biden para la presidencia de los Estados Unidos. El respaldo se basa en los resultados de un proceso democrático para recoger las preferencias de los miembros de OPEIU.

El respaldo estuvo guiado por una encuesta de miembros que mostró que casi el 70 por ciento de los encuestados apoyaba a Biden para ser el próximo presidente. Esta es la primera vez que OPEIU ha realizado una encuesta de sus miembros en toda la Unión para orientar a la junta ejecutiva al momento de respaldar al candidato a la presidencia. La encuesta también destacó los temas clave de importancia para los miembros de OPEIU, y las posturas de los candidatos sobre estos temas orientaron el respaldo.

“Joe Biden ha pasado su vida luchando por los trabajadores y

es alguien que entiende y prioriza las necesidades de las familias trabajadoras”, expresó Richard Lanigan, presidente de OPEIU. “OPEIU se compromete a promover los intereses de nuestros miembros mediante la reconstrucción de la clase media, la protección del derecho de los trabajadores a afiliarse a uniones y la negociación colectiva, para luchar por la justicia racial y la igualdad para todos los estadounidenses y la mejora de la

economía para garantizar oportunidades para todos, no solo para los ricos.

“Joe Biden es el único candidato que comparte esos valores y esa visión del futuro de Estados Unidos,” continuó Lanigan. “Tiene la experiencia y, quizás lo que es más importante, el temperamento para sacar a nuestra nación de estos tiempos agitados y divididos y acercarnos un paso más hacia la igualdad económica y racial”.

Además de su manejo inadecuado de la pandemia de COVID-19, lo que ha matado a cientos de miles de estadounidenses, el presidente Donald Trump ha dedicado su presidencia a buscar activamente socavar y dismantlar las principales instituciones de nuestra nación y a destruir sistemáticamente las protecciones de los trabajadores, indicó Lanigan. Trump ha tratado en todo momento de promover los intereses de millonarios y multimillonarios mientras sacrifica a las familias trabajadoras de Estados Unidos.

“Los trabajadores no pueden sobrevivir otros cuatro años con Donald Trump. Ni tampoco pueden sobrevivir nuestra nación y nuestra democracia,” dijo Lanigan. “Por eso necesitamos a Joe Biden. Él unirá a esta nación con empatía y compasión, y nos ayudará a sanar, y sus acciones estarán guiadas por la bondad en momentos en los que nuestra nación anhela la honradez y la humanidad”.

Vaya a la página siguiente para ver cómo respondieron los miembros de OPEIU acerca de lo que está en juego este 3 de noviembre.

Hagan que se escuche su voz. ¡Voten!

Hay mucho en juego para los trabajadores con la inminente llegada de las elecciones de 2020. Nos bombardean a diario con anuncios políticos, publicaciones en las redes sociales, tarjetas postales en el correo y nuestros familiares y amigos hablan de las elecciones. Pero, ¿se han detenido a pensar en lo que significa esta elección para ustedes como personas trabajadoras?

Nuestra reciente encuesta a los miembros muestra que los miembros de OPEIU están preocupados por el deterioro en la atención médica y la educación, la falta de apoyo a nuestras comunidades, los continuos ataques contra los trabajadores y la retórica incendiaria que divide a nuestro país. Es por eso que nuestros miembros creen contundentemente que la mejor oportunidad que tenemos de revertir todas esas preocupaciones es elegir a Joe Biden como presidente.

No hay duda de que tenemos que trabajar con más ahínco que nunca para asegurarnos de que nuestro esfuerzo para conseguir el voto sea el más exitoso hasta ahora, dice César Leyva, Director Político de OPEIU. “Pero nuestro trabajo no terminará el 3 de noviembre. Nuestras voces serán escuchadas y una vez que Biden sea

elegido, nos encontraremos con más puertas abiertas. Pero al igual que todos los políticos, tenemos que responsabilizar a nuestros representantes y al presidente”.

¿Y cómo podemos hacerlo? Continuando con la organización después de las elecciones. No debemos nunca dejar de movilizar a miembros de todo el país para que se involucren en las luchas legislativas y políticas. Nuestro objetivo es garantizar que toda la gente trabajadora tenga una representación justa y que nuestras voces sean escuchadas en las capitales de nuestros estados y en Washington, D.C. “Debemos trabajar fuera de nuestros silos y construir alianzas con otras organizaciones que están en pie de lucha. Debemos apoyar al movimiento Movement for Black Lives, debemos exigir un medio ambiente limpio y debemos defender todas las luchas por los derechos humanos. Esta es la única forma en que podremos tener una voz colectiva lo suficientemente fuerte como para acallar el dinero de las corporaciones en D.C.,” dice Leyva.

A estas alturas, ya deben tener un plan para votar, ya sea que voten temprano por correo o que vayan a donde les corresponde votar para emitir su voto el día de las elecciones. Es probable que muchos de ustedes hayan

trabajado arduamente y se hayan ofrecido como voluntarios para ayudar a elegir candidatos a nivel local, estatal y nacional. Si aún no han podido participar, ahora es el momento de dar un paso adelante a medida que avanzamos hacia los últimos días antes de las elecciones. OPEIU ha desarrollado nuestro movimiento político junto con nuestros compañeros miembros de la unión en todo el país, particularmente en los estados clave en el campo de batalla. No importa dónde vivan, si pueden ser voluntarios unas dos horas después del trabajo o dedicar los fines de semana desde ahora hasta el 3 de noviembre, marcarán la diferencia en esta elección.

Si desean participar en estos últimos días críticos antes del 3 de noviembre, registrense para ser voluntarios llenando el formulario Únase al Equipo de Acción de Miembros de OPEIU en opeiu.org y su unión local lo coordinará y lo conectará al trabajo que se está realizando en su estado.

Tal vez, y aún más importante, empiece por conversar con familiares, amigos y compañeros de trabajo y anímelos a votar. La democracia solo funciona cuando todos ejercemos nuestro derecho al voto. ¡Juntos podemos marcar la diferencia!

De acuerdo a nuestra encuesta de OPEIU, el manejo de la crisis por la pandemia encabeza la lista de preocupaciones de los miembros

Por primera vez en su historia, OPEIU llevó a cabo una encuesta nacional de miembros para ver quién creen que es más capaz de enfrentar los muchos desafíos que enfrenta nuestra nación. Los resultados indicaron de forma abrumadora que Joe Biden es su elección.

La encuesta, realizada en agosto, también preguntó a los miembros qué puntos afectarán su elección para presidente. La principal de las cuestiones preocupantes, fue el manejo de la pandemia por COVID-19. Para aquellos que respondieron que el manejo de la pandemia era su prioridad No. 1, Biden fue su primera opción para presidente.

“Sin un control sólido sobre el COVID-19, no podemos enfocarnos en ningún otro tema”, dijo un miembro de Seattle, Washington, haciendo eco de la preocupación compartida por muchos encuestados de que el presidente Trump ha tenido un mal manejo de la respuesta nacional a la pandemia. “La forma en que ha manejado el coronavirus la administración actual ha sido atroz, y creo que eso debería influir en la decisión de la gente cuando vaya a las urnas”, agregó un miembro de Whittier, California.

Quizá, junto con las preocupaciones asociadas a la pandemia, la atención médica también encabezó la lista de problemas que orientarán la decisión de los encuestados. “La pandemia ha mostrado la gran disparidad que existe en la población estadounidense en cuanto a la atención médica, dejando a algunas personas, especialmente a los ciudadanos indocumentados, con la opción entre la ruina financiera de por vida o la muerte”, continuó el miembro de Whittier. “No creo que la gente deba tener que tomar una decisión semejante”.

Esto es particularmente cierto para nuestros trabajadores de la salud, señalaron muchos miembros. “Nosotros, como trabajadores esenciales y trabajadores de atención médica de primera línea, estamos obligados a trabajar”, dijo un miembro de Ellensburg, Washington, “poniendo a nuestra familia en riesgo y batallando para encontrar una guardería para dejar a nuestros hijos e ir a trabajar.”

Los miembros también indicaron que sus preocupaciones por la crisis económica de la nación provocada por la pandemia, así como su propio futuro financiero personal, y a menudo incierto, guiará su elección para presidente. Y además, la creación de empleo y la necesidad de proteger los derechos de los trabajadores dentro y fuera del trabajo. “Los empleados deben tener derechos en cuanto a las decisiones relacionadas con el trabajo y las solicitudes de la unión”, dijo un miembro de District Heights, Maryland.

“Como sindicalista y ser humano que también es madre, quiero asegurarme de que nuestras voces sean escuchadas y que estemos a salvo”, dijo una miembro de Tacoma, Washington. Al igual

que muchos de los encuestados, esta miembro dijo que lo más importante era la lucha por la justicia racial para todos los estadounidenses y el fin del racismo sistémico. “Especialmente para mis hermanos y hermanas de color. Los derechos de los trabajadores también son en esencia derechos civiles, ya que las personas de color se ven más afectadas adversamente en las oportunidades de empleo debido al racismo sistémico”.

“Este país tiene una historia larga y dolorosa en lo que respecta al racismo sistémico y los derechos civiles”, dijo un miembro de Bedford, Mass. “El racismo ha tenido efectos profundos y duraderos en la población negra de este país y el racismo atraviesa todas las instituciones, ya sean de atención médica, educativa, de empleo, vivienda, nutrición, y la lista continúa

Como señaló otro miembro de Tacoma, “Sin equidad, no somos nada”.

COVID-19 ES LA CONSIDERACIÓN PRINCIPAL PARA LOS MIEMBROS DE OPEIU QUE AÚN NO SE DECIDEN

Manejo de la pandemia de COVID-19	19%
Derechos de los trabajadores	18%
Seguridad nacional	14%
Situación económica nacional	12%
Derechos civiles	7%
Creación de empleos	7%



“Sin un control sólido sobre el COVID-19, no podemos enfocarnos en ningún otro problema”.

– Un miembro de Seattle

LOS ASUNTOS PRIORITARIOS

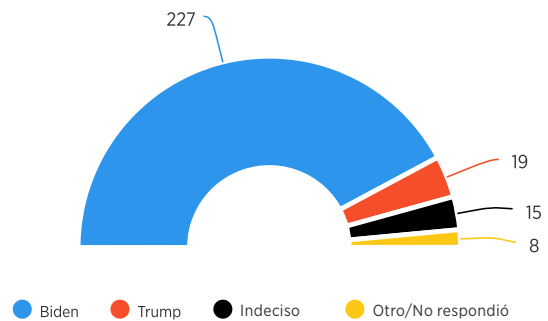


El 43 por ciento considera que el manejo de la pandemia de COVID-19 es una prioridad máxima



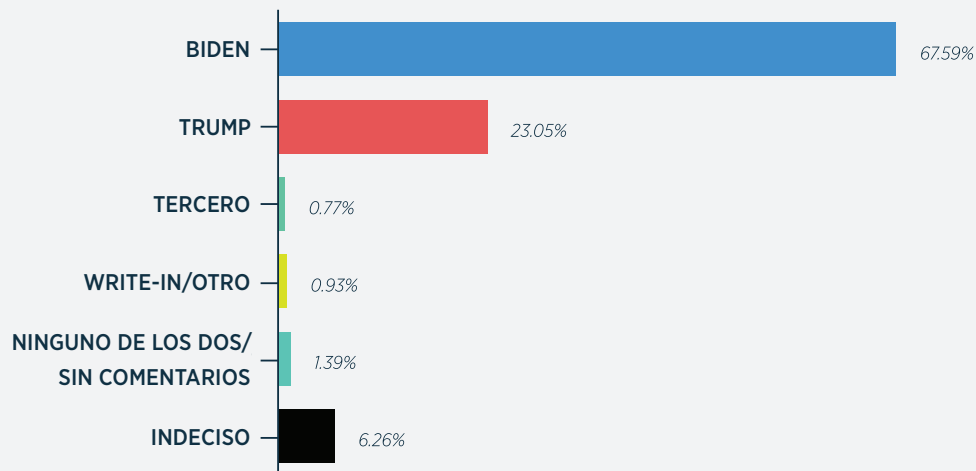
El 41 por ciento de los encuestados clasificó la atención médica como uno de los tres temas principales de importancia para ellos

DE 269 QUE CONSIDERAN LA RESPUESTA AL COVID-19 EL PROBLEMA NO. 1, BIDEN ES SU MEJOR OPCIÓN



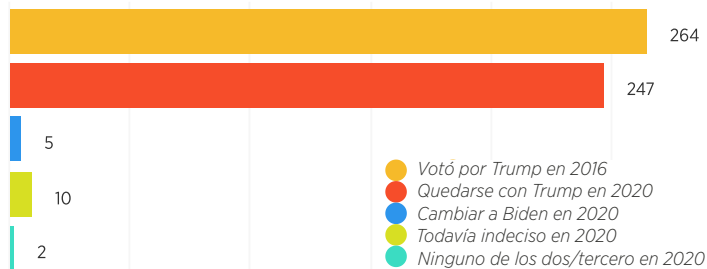
PREFERENCIA PRESIDENCIAL

Una clara mayoría apoya a Biden en 2020



LOS RESULTADOS SUGIEREN QUE TRUMP RETENDRÁ MÁS DE 9 DE CADA 10 MIEMBROS QUE VOTARON POR ÉL EN 2016

Solo cinco planean cambiarse a Biden



Les pedimos a los miembros que escogieran los tres temas más importantes para ellos de un grupo de 17 áreas temáticas diferentes, que van desde el manejo de la pandemia de COVID-19 y la perspectiva económica de la nación, hasta la justicia racial, las nominaciones a la Corte Suprema, el comercio y los aranceles y derechos reproductivos: eso afectará su elección para presidente en noviembre.

1 de cada 3 prioriza los derechos civiles

1 de cada 4 prioriza la situación económica nacional

1 de cada 4 prioriza los derechos de los trabajadores

1 de cada 5 prioriza la creación de empleos

1 de cada 5 prioriza la seguridad nacional

¡Felicitaciones a los ganadores de las becas de OPEIU

Felicitaciones a los beneficiarios de las becas de OPEIU 2020. OPEIU otorga anualmente muchas becas para promover la educación de los miembros y sus familias, al igual que un campamento de verano para niños.

Las oportunidades de becas incluyen la beca en memoria de Howard Coughlin, que otorga hasta 12 becas de educación superior de tiempo completo de hasta \$6,500 y hasta ocho becas de tiempo parcial de hasta \$2,650 para miembros de OPEIU, miembros asociados y dependientes. La Beca de Estudios Laborales John Kelly otorga hasta 10 becas a miembros que cursan estudios laborales, relaciones industriales o liderazgo y administración de las uniones.

También se otorgan veinte becas anualmente de la Beca en memoria de Romeo Corbeil/Gilles Beauregard para asistir a un campamento de verano en la Universidad de Missouri para los hijos de los miembros de 13 a 16 años. Desafortunadamente el campamento fue cancelado debido a la pandemia de COVID-19. Esperamos que los estudiantes sean bienvenidos en 2021.

Se puede encontrar más información sobre todas las oportunidades de becas de OPEIU en opeiu.org en la pestaña Recursos para miembros y haciendo clic en Beneficios de membresía de OPEIU, así como en la aplicación OPEIU (disponible para descarga gratuita para iPhones en la App Store y para dispositivos Android en Google Play buscando OPEIU). Las solicitudes y las actualizaciones sobre las becas de 2021 se publicarán en enero.

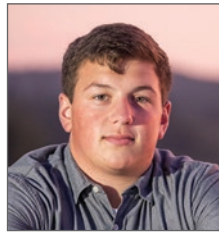
Beca en memoria de Howard Coughlin — ganadores de tiempo completo



Katherine McCoy
Local 2



Kylee DeCook
Local 8



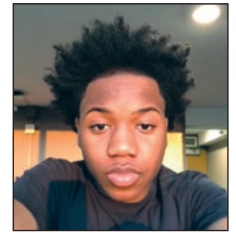
Jaxson Goodman
Local 11



Katelyn Holess
Local 50



Mikailah Kramer
Local 109



Kobe Kitchings
Local 153



Meagan Smith
Local 277



Zack Metzger
Local 459



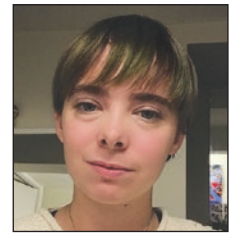
Albert Souza
Local 537



Austin Blackmon
Local 2001



Hannah Billmeier
Local 2002



Sarah Harper
DAG 2007A

Beca en memoria de Howard Coughlin — ganadores de medio tiempo



Elden Peck
Local 2



Virginia Agreda-Nunez
Local 8



Harmony Montoya
Local 537



Nicholas Drzal
Local 2002

Beca de estudios laborales John Kelly



Benza Kendrick
Local 2



Rosario Gomez-
Wixon
Local 6



Luiz Morizot-Leite
Local 100

Las solicitudes y la información más reciente sobre las becas 2021 se publicarán en enero en **opeiu.org**.

Beneficiarios de reducción de deuda estudiantil

Cada año, OPEIU brinda cinco premios de \$2,500 cada uno para ayudar a los miembros a reducir la deuda estudiantil a través del Programa de Reducción de Deuda Estudiantil de OPEIU. Los beneficiarios de 2020 son Nicole Kitchen, Local 6; Sharon Sagapolu, Local 50; Shakikki Craig, Local 100; Tara Carroll, Local 101; y Tiana Hamilton, Local 2002.

Los miembros de OPEIU con al menos \$10,000 en deuda estudiantil pueden presentar una solicitud cada verano. Para obtener más información, visite opeiu.org, busque la pestaña Recursos para miembros y haga clic en Beneficios de membresía de OPEIU.

Familiar de un miembro de OPEIU recibe una de las becas Union Plus 2020

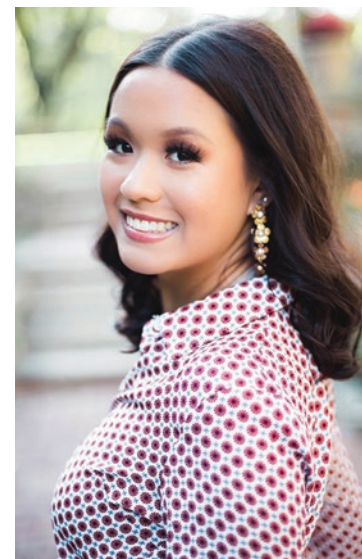
Elizabeth Czeiszperger de Macomb, Michigan, cuya madre, Joanne, es tesorera de la Local 40, recibió una beca Union Plus de \$750 para ayudarla a alcanzar su objetivo de convertirse en asistente médica.

Elizabeth está cursando actualmente la carrera de Asociado en Estudios Generales en Macomb Community College y planea trasladarse a la Universidad de Wayne State para continuar su educación universitaria. Al igual que su madre, una enfermera titulada, a Elizabeth le apasiona brindar a los pacientes la atención que necesitan y merecen.

Su asesora en preparatoria L'Anse Creuse - North, Lori O'Neal, dice que Elizabeth es una estudiante sobresaliente cuyas fortalezas son la creatividad y el liderazgo. "Elizabeth siempre estuvo dispuesta a dar un paso al frente y a presidir comités, siendo ejemplo de responsabilidad y demostrando una gestión eficaz del tiempo", dice O'Neal. "Alentó y apoyó continuamente a los demás, lo que creó un ambiente positivo para sus grupos pequeños y para todo el alumnado".

Union Plus otorga becas en base a logros académicos sobresalientes, carácter personal, necesidades financieras y compromiso con los valores del trabajo organizado. Anticipándose al impacto financiero de COVID-19 en muchas familias, Union Plus aumentó el monto total de becas otorgado este año de \$200,000 a \$300,000, lo que permitió que más estudiantes que nunca recibieran ayuda. Más de 6,300 estudiantes solicitaron becas este año y los jueces seleccionaron a 215 ganadores de becas.

Además de las becas, Union Plus ofrece una variedad de programas de ahorro de dinero para los miembros de la unión, que incluyen descuentos en servicios inalámbricos del proveedor de servicios inalámbricos AT&T sindicalizado a nivel nacional, cobertura de seguro, ahorros en viajes y recreación y más. Para obtener más información, visite unionplus.org.



Elizabeth Czeiszperger

Cómo se dieron los escandalosos ataques al USPS

En los últimos meses, se han intensificado los ataques contra una de las instituciones más antiguas y venerables del país. Pero, ¿qué está pasando realmente en el Servicio Postal de los Estados Unidos y qué impacto tienen para las elecciones del 3 de noviembre?

El Servicio Postal de los Estados Unidos (USPS) entrega casi la mitad del correo del mundo. Es, con mucho, la agencia gubernamental favorita de los estadounidenses, y el 91 por ciento de los encuestados por Pew la ve favorablemente. Y, durante décadas, ha sido objeto de implacables ataques por parte de legisladores y cabilderos que quieren privatizar el único sistema postal público de nuestra nación para fines de lucro privado. Para comprender los esfuerzos coordinados para sabotear el USPS, es importante comprender cómo llegamos a un punto en el que los ataques al correo han alcanzado un punto álgido.

El USPS tiene sus orígenes en 1775, cuando Benjamin Franklin fue nombrado primer director general de correos de la nación durante el Segundo Congreso Continental. En 1792, se estableció el Departamento de Correos por la Ley del Servicio Postal y posteriormente fue elevado a un departamento de nivel de gabinete en 1872.

Las cosas cambiaron en 1970. En ese entonces, la ley no permitía a los trabajadores postales negociar sus salarios, beneficios y condiciones de trabajo, que, según muchos trabajadores postales, eran inseguros e insalubres. Los esfuerzos para cabildear a los legisladores no se tradujeron en mejoras tangibles para los trabajadores postales. Reconociendo el poder de su trabajo, los trabajadores postales de Nueva York iniciaron una huelga no autorizada contra el gobierno federal. Con una duración de ocho días y que se extendió para incluir a 210,000 trabajadores postales en todo el país, sigue siendo la huelga más grande en la historia de Estados Unidos contra el gobierno federal.

En un discurso televisado, el presidente Nixon ordenó a los huelguistas que volvieran al trabajo. Cuando se negaron, desplegó a la Guardia Nacional para distribuir el correo de la nación, aunque de manera ineficiente. Reconociendo la inutilidad de despedir a los trabajadores postales en huelga que tenían el apoyo público de su lado, Nixon acordó negociar con las cuatro principales uniones de trabajadores postales. Esas negociaciones culminaron en la legislación, conocida como la Ley de Reorganización Postal, que otorga a los trabajadores postales derechos de negociación colectiva y, al mismo tiempo, transforma al USPS en una corporación gubernamental híbrida con el objetivo manifiesto de volverse autosuficiente financieramente.

En 1982, el USPS ya no dependía de los fondos del gobierno para pagar sus facturas. Y continuó generando ingresos cada año hasta 2006, cuando la administración de George W. Bush promulgó la Ley de Mejora y Responsabilidad Postal. Estas nuevas reformas impusieron obligaciones financieras únicas al USPS, un empleador masivo que, de ser elegible para su inclusión, sería el número 44 en la lista de Fortune 500. Amenazando con vetarla, Bush pudo incluir una disposición en el proyecto de ley que requería que el USPS prefinanciara al menos medio siglo de beneficios de salud y jubilación para sus cientos de miles de empleados.

¿Por qué? Muchos de los llamados “halcones del déficit” en la administración Bush se dieron cuenta de que sus enormes recortes de impuestos corporativos en 2001 y 2003 dejaron al gobierno con un enorme déficit presupuestario. Al obligar al entonces rentable USPS a prefinanciar 50 años de costosos beneficios, pensaron que podrían disminuir el impacto de sus déficits autoimpuestos al extraer fondos del USPS. Entre 2007 y 2016, cuando se enfrentó a lo que el economista Dean Baker equiparó con un impuesto repentino del 8 por ciento sobre los ingresos, el USPS perdió \$62.4 mil millones. Su propio inspector general atribuyó \$54.8 mil millones en pérdidas al requisito de prefinanciamiento, un requisito inocuo y que suena responsable, que ayudó a encubrir la verdadera intención e impacto del proyecto de ley.

Y aún hay más en esta historia

Además del requisito de prefinanciamiento, el crecimiento del correo electrónico, la pandemia de COVID-19 y el aumento de las compras en línea se han combinado para crear un desafío financiero único, pero con solución, para el USPS. Pero el presidente Trump, declaró en agosto su oposición a proporcionar fondos de emergencia para el servicio, que está obligado por ley a entregar el correo a todos los hogares estadounidenses.

El USPS, dijo, usaría parte del dinero para manejar una afluencia esperada de boletas por correo durante la pandemia, que ya ha matado a cientos de miles de estadounidenses y ha dejado a muchos ciudadanos con ganas de votar desde la seguridad de sus hogares. Repitiendo su afirmación de que la votación por correo es “fraudulenta”, Trump, quien ha votado personalmente por correo en varias elecciones recientes, dijo que negar la financiación “significa que no pueden ofrecer la votación universal por correo porque no están equipados para eso”.

El Laboratorio de Datos y Ciencias Electorales del MIT analizó recientemente los datos nacionales sobre fraude electoral por correo para verificar la veracidad de las afirmaciones repetidas a menudo por Trump de que la votación por correo conduciría a un fraude electoral generalizado. Los investigadores encontraron que en las últimas dos décadas se enviaron más de 250 millones de boletas por correo en todo el país. ¿Y la tasa de fraude electoral? Estadísticamente insignificante: 143 casos de fraude en 20 años, una tasa del 0.00006 por ciento.

Tan solo en los dos primeros meses de la pandemia, murieron al menos 130 trabajadores federales, incluidos 60 empleados por el USPS, por complicaciones de COVID-19. El evidente menosprecio por las vidas de nuestros vecinos, amigos y familias deja en claro que la crisis fabricada al USPS de 2020 se maquinó para cumplir un doble propósito: la privatización postal y una reelección exitosa.

En septiembre, un juez federal emitió una decisión histórica para bloquear temporalmente los nuevos cambios obligados para el USPS por Trump a través de su jefe de correos designado, Louis DeJoy. La variedad de cambios, pospuestos por lo menos hasta después de noviembre, tenía la intención de privar a los votantes del derecho al voto, dijo el juez en su fallo, citando los propios tweets del presidente. El juez consideró que la eliminación de equipos, las entregas más lentas y la restricción de envíos de correo atrasados estaban motivados por un objetivo político: desacreditar al USPS.

Aunque el USPS está seguro al parecer, al menos por ahora, la amenaza constante de privatización podría extraer de raíz los empleos de casi un cuarto de millón de empleados del USPS, el 37 por ciento de los cuales son negros, y podría eliminar por completo el acceso de las poblaciones rurales a los servicios de correo.



Aguantando

Miembros de OPEIU como Dawn Hengy, técnica perioperatoria del Hospital McLaren Macomb en Michigan y miembro de la Local 40, están trabajando en la primera línea de la pandemia de COVID-19. En las siguientes páginas exploramos las muchas formas en que los miembros de OPEIU están atendiendo a sus comunidades con valentía durante la crisis.

Los miembros de OPEIU muestran valor y compromiso durante la crisis por la pandemia

Los miembros de OPEIU en todo el país están demostrando un tremendo valor y compasión durante la pandemia de COVID-19. Si bien el país se cerró y se instó a los ciudadanos a quedarse en casa, muchos respondieron al llamado para unirse a la primera línea contra el virus.

Los profesionales de la salud, los que trabajan en el transporte, los servicios de custodia, las farmacias, las tiendas de comestibles y la entrega de alimentos, entre muchos otros, continúan arriesgando su salud e incluso sus vidas para brindar servicios esenciales que mantienen a la nación segura y nos ayudan a superar esta crisis.

¡Muchos de los miembros de OPEIU están encontrando la manera de ayudar! Desde el cuidado de los enfermos y moribundos, el voluntariado en bancos de alimentos y la confección de máscaras caseras, el trabajo en oficinas esenciales, como las cooperativas de crédito y las compañías de seguros, hasta repeler a los empleadores que no protegen a sus empleados, su sacrificio y valentía es inspirador y merece un gran agradecimiento de parte de todos nosotros en OPEIU.

¡Los empleados de la Cooperativa de Crédito Local 393 no pueden quedarse en casa!



Gracie Avery, miembro de la Local 393, trabaja en préstamos en Security Federal Credit Union en Grand Blanc, Michigan, y ha seguido trabajando durante la pandemia para garantizar que los miembros de la unión tengan acceso a los préstamos necesarios durante la crisis.

Protección de pacientes geriátricos



Dan Affolter y Susan Cole, miembros de la Local 12 en Roseville, Minnesota, en el departamento de geriatría de HealthPartners. Estos dedicados miembros apoyan a las enfermeras geriátricas programando sus visitas domiciliarias, manejando la documentación previa y posterior al cuidado y solicitando suministros.

OPEIU distribuye 20,000 máscaras KN95



Cuando la crisis de la pandemia se apoderó de todo el país, OPEIU entró en acción, comprando y enviando 20,000 máscaras respiratorias KN95 a sus uniones locales para distribuir las a los trabajadores de primera línea.

En las siguientes semanas y meses, se adquirieron y enviaron máscaras adicionales a las locales desde Nueva York a Hawái para brindar alivio a los profesionales de la salud y a otras personas en mayor riesgo y que a menudo experimentan escasez en sus hospitales e instalaciones médicas. “Nuestro objetivo ha sido ayudar a llenar los huecos dejados por la falta de orientación federal sobre seguridad en el lugar de trabajo y por empleadores que no quieren o son incapaces de garantizar un entorno de trabajo seguro para sus empleados”, dijo el presidente de OPEIU, Richard Lanigan. “Es un testimonio del poder de nuestra solidaridad en la unión”.

Las máscaras muestran el orgullo de la Unión



El Capitán Scott Clancy usa una mascarilla personalizada proporcionada por la Local 108 a todos sus miembros pilotos de helicópteros empleados en Petroleum Helicopter International (PHI), con sede en Lafayette, Luisiana.

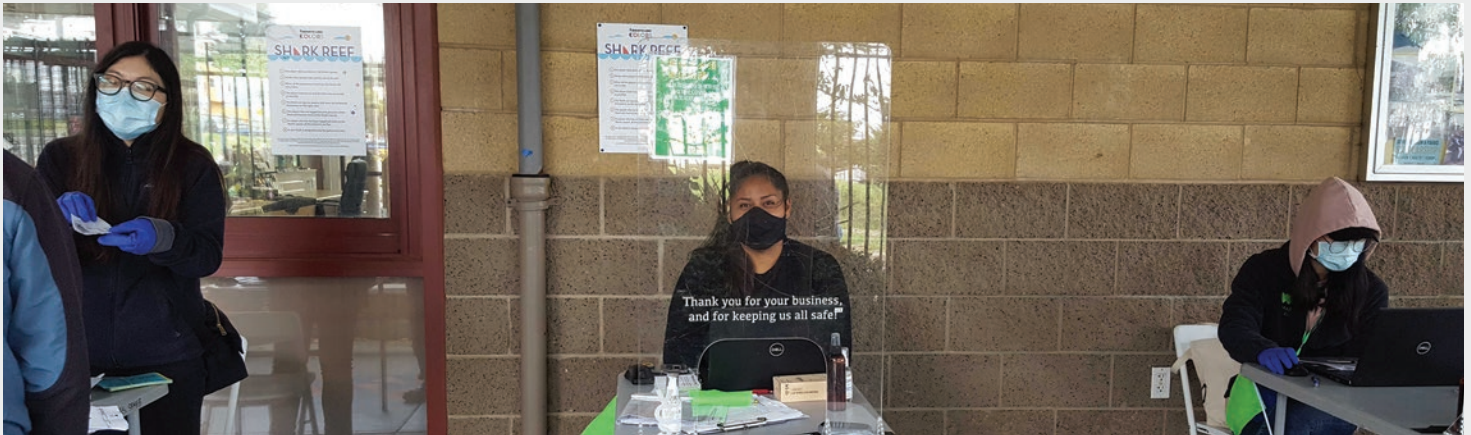
Los pilotos brindan servicios a la industria del petróleo y el gas, así como servicios aeromédicos. Durante la pandemia han brindado servicios de transporte médico que salvan vidas, a menudo en circunstancias peligrosas.

La local 100 pone a disposición máscaras para los miembros



El vicepresidente de OPEIU y presidente de la Local 100 de GSAF/OPEIU, Greg Blackman, el segundo vicepresidente Luiz Morizot-Leite, la primera vicepresidenta Fredricka Green y el tesorero Walter Clarit distribuyen máscaras KN95 adquiridas por OPEIU a los miembros que llegaron a diversos sitios de distribución que estableció la unión a lo largo del área de Miami Dade. Se realizaron entregas especiales a varios trabajadores de la salud de la Local 100 en la región. La Local 100 también ha ordenado que se envíen máscaras personalizadas con el logotipo de la unión por correo a todos los miembros.

Los miembros de la Local 29 llevan comida a quienes la necesitan...



Los miembros de la Local 29, de izquierda a derecha, Mei Chan Li, Edith Cadena e Ivy Jiang en el Banco de Alimentos de San Francisco-Marín (SFMFB) han trabajado en un sitio de participación emergente de despensas durante la pandemia. La unión trabajó con el SFMFB para proteger la salud de los voluntarios y participantes, brindando a la vez el servicio esencial de llevar alimentos a los que lo necesitaban, incluyendo el suministro del equipo de protección personal (EPP) necesario, el preempaquetado de los alimentos, el distanciamiento social y ofreciendo la despensa afuera.

“Quiero ayudar con la lucha contra el hambre, independientemente de la magnitud de la crisis de COVID-19”, dijo Benny Pausanos, un conductor senior del SFMFB.

“¿Qué tipo de persona sería si solo viera que se satisfacen mis necesidades, pero no las de los que me rodean?”, agregó Claudia Wallen, coordinadora del programa del SFMFB.

... Y ayudar a los enfermos



Delegados de la Local 29 que trabajan en Kaiser Permanente San Leandro Medical Center en California, con mascarillas proporcionadas por la unión local. En la foto, de izquierda a derecha, aparecen Jennifer Aguinaldo, Erlinda Valdez, Annette Bailey, Urmila Charan y Anna Pang.



Recepcionistas de laboratorio en la primera línea de la pandemia de COVID-19 en Kaiser Permanente en Oakland, California, Sally Galban, Mashal Syed, Ernesto Hernandez y Evelyn Woods, todos miembros de la Local 29.

Trabajadores de McLaren se enfrentan a condiciones inseguras

El personal de enfermería de la Local 40 en el Hospital McLaren Macomb en Michigan ha estado luchando para protegerse a sí mismos y a sus compañeros de trabajo durante la pandemia, organizando protestas para exigir más tiempo de licencia por enfermedad, pago complementario por peligrosidad y EPP.

“Cuando empezó la crisis, acepté trabajar horas extra para apoyar a mis compañeros de trabajo con poco personal y hacer lo correcto para nuestra comunidad”, dijo Mike O’Neill, enfermero titulado en McLaren. Posteriormente O’Neill contrajo COVID-19, y McLaren le dijo que tenía que usar su tiempo de vacaciones para cubrir el tiempo libre para recuperarse. “Es en momentos como este cuando se muestran las verdaderas intenciones”, dijo O’Neill.

“Es inaceptable que McLaren nos niegue el EPP adecuado para nuestra seguridad y la de nuestras familias. En un momento como este, McLaren debería centrarse en luchar contra la pandemia, no a sus propios empleados”, dijo Dawn Hengy, una técnica perioperatoria.

Representando a 600 enfermeros y más de 300 trabajadores del grupo de servicios, las protestas de la Local 40 han tenido resultados, ya que el hospital se vio obligado a proporcionar el EPP necesario, pero la lucha continúa por el pago complementario por peligrosidad, un banco de tiempo libre con goce de sueldo por emergencia y otras demandas cruciales que reflejan la experiencia, valentía y sacrificio de las enfermeras registradas de la Local 40.

“Esta crisis de salud no ha causado estos problemas, solo los ha puesto a la vista”, dijo Leah Derr, organizadora aprendiz de la Local 40. “Estos empleados están verdaderamente en la línea de fuego de esta enfermedad infecciosa. Están haciendo enormes sacrificios por nuestra seguridad, nuestra salud y nuestra seguridad económica. Ya es hora de que McLaren haga lo mismo”.

Las enfermeras, los técnicos radiólogos y los técnicos de laboratorio miembros de la Local 40 en el Hospital Ascension Rochester Providence también han estado luchando por contar con precauciones de seguridad adecuadas y han tenido un éxito similar en la obtención del EPP necesario, pero todavía luchan por lo que necesitan para mantenerse seguros y el respeto que merecen como trabajadores de la primera línea.



Mike O'Neill, enfermero titulado en el hospital McLaren Macomb.

“Si bien los profesionales de la salud nos hemos levantado para enfrentar esta crisis de frente, el liderazgo corporativo de Ascension ha mostrado una inquietante falta de transparencia y de responsabilidad hacia las enfermeras y otros héroes de primera línea”, dijo Josephine Walker, enfermera registrada de Ascension y vicepresidenta de la Local 40. “La falta de comunicación y apoyo están causando estrés y confusión innecesarios a medida que luchamos por salvar vidas”.

Cosiendo máscaras para mantener seguros a los compañeros de trabajo



Los miembros de la Local 2 en el área de Washington, D.C. han estado trabajando arduamente para mantenerse seguros a sí mismos y a sus compañeros de trabajo mientras se dedican a sus trabajos durante la pandemia. Tanya Chou, recepcionista de la oficina central de Trabajadores Mineros Unidos de América (UMWA), ha estado haciendo máscaras para sus hermanas y hermanos de la UMWA, un magnífico ejemplo de cómo permanecer unidos durante este momento difícil.

Los empleados de custodia se sindicalizan durante la pandemia



Los empleados de Eagle Pro Clean en el aeródromo del ejército Biggs en El Paso, Texas, formaron una unión con ITPEU/OPEIU Local 4873 en junio y siguen brindando servicios de limpieza para el centro de tratamiento veterinario de la base. En la foto, de izquierda a derecha, aparecen en la primera fila, Phoenix Cortez, Irene Velasquez y Maria Solorzano, fila central, vicepresidenta de Local 4873 Lena Bailey y Marcos Holguin, y en la última fila, Abelardo Duenas, David Carlos, Rudy Subia, Luis Trevino y el delegado Adrian Yanez. (Foto tomada antes del brote de COVID-19.)

Más empleados de organizaciones sin fines de lucro eligen a OPEIU

Empleados de la Barra de Abogados de la Ciudad se unen a la Local 153

Los empleados de organizaciones sin fines de lucro a menudo se enfrentan a un escenario familiar. Sacrifican sus propios derechos en el trabajo, se les dice, para ayudar a la misión de la organización.

Pero los empleados del City Bar Justice Center (CBJC), con sede en Nueva York, expusieron que ese argumento gerencial es un mito.

Los coordinadores de proyectos y otros empleados de la organización sin fines de lucro, que brinda servicios legales a neoyorquinos de bajos ingresos, votaron para tener un lugar en la mesa al afiliarse a la Local 153 en mayo.

La campaña de organización, realizada en medio de la pandemia de COVID-19, fue sin duda alguna única, dijo la organizadora Grace Reckers.

Los empleados “tomaron la importante decisión de sindicalizarse después de algunos intentos de formular demandas a la gerencia que fueron recibidas, archivadas y eventualmente ignoradas”, dijo Reckers. “Incluso después de un esfuerzo colectivo para pedir una compensación justa, los empleados se dieron cuenta de que la acción colectiva sin un contrato de las uniones no pasaría de ahí”.

Mediante la comunicación electrónica, en Zoom y a través de textos grupales, en lugar de reuniones estándar presenciales, la unidad de negociación de ocho pudo coordinarse de manera efectiva mientras la ciudad permanecía cerrada. Los problemas relacionados con COVID-19 retrasaron el envío de boletas a la NLRB y llevaron a una segunda votación a través del chat de video, en donde los empleados votaron para afiliarse a OPEIU en una de las primeras votaciones virtuales en la historia laboral de los Estados Unidos.

Luego de la victoria, la Coordinadora Senior de Proyectos Amelia Dunnell comentó sobre la importancia de la unión del CBJC, no solo para ella, sino para todos los futuros coordinadores, en términos de seguridad laboral, salarios justos y políticas de oficina equitativas.

“En el transcurso de los tres años que he trabajado para el Centro de Justicia, he tenido experiencias increíbles trabajando con clientes y conociendo el sistema legal”, dijo. “Quiero asegurarme de que mis colegas y los futuros coordinadores del CBJC que tomarán nuestros lugares, puedan acceder a estas experiencias sabiendo que estamos protegidos y apoyados en nuestro lugar de trabajo”.

OPEIU se complace en dar la bienvenida a nuestros nuevos miembros de la familia de la unión como parte de su proyecto de Empleados Unidos de organizaciones sin fines de lucro y de trabajar con los empleados del CBJC para lograr un primer contrato sólido. El CBJC se une a la creciente membresía sin fines de lucro de OPEIU con empleados de organizaciones como la ACLU de Maryland, el Proyecto de Justicia del Noroeste y el Banco de Alimentos de San Francisco-Marin, todos los cuales exigieron y lograron respeto en el trabajo.

¡Los empleados de LYRIC dicen sí a la Unión!

Otro grupo de empleados de organizaciones sin fines de lucro, el personal de LYRIC, una organización con sede en San Francisco que brinda servicios a los jóvenes de la comunidad LGBTQQ, ha logrado el reconocimiento de su unión con la Local 29.

Este acuerdo de verificación de cédula de reconocimiento voluntario, mediante el cual la mayoría de los empleados firmaron cédulas indicando que querían sindicalizarse y que posteriormente el empleador reconoció a la unión, es un magnífico ejemplo de un empleador al apoyar el derecho de sus empleados a la representación en el lugar de trabajo.



Los empleados de LYRIC han formado una unión con la Local 29.

Los empleados de Crisis Connections votan para formar una unión con la Local 8

Se han unido aún más trabajadores de organizaciones sin fines de lucro a OPEIU, ya que los empleados de Crisis Connections en Seattle han votado abrumadoramente por la representación de la Local 8.

El grupo de 133 profesionales de salud mental, especialistas en intervenciones en crisis, especialistas en recursos públicos, especialistas en recuperación, trabajadores telefónicos y voluntarios están dedicados a brindar recursos para las necesidades emocionales y físicas de cientos de personas todos los días en todo el estado de Washington. Buscaron sindicalizarse para mejorar las condiciones laborales, mejorar la transparencia y tener la oportunidad de participar en las decisiones relativas a sus protocolos operativos que impacten a las comunidades a las que sirven.

“Creo que pertenecer a una unión nos ayudará a entablar un diálogo constructivo con la gerencia sobre cómo configurar nuestro lugar de trabajo para garantizar una alta calidad de servicios para las personas en crisis y un entorno sostenible para el personal”, dijo Violet Neitzel, especialista en intervenciones en tiempos de crisis.

“En la unión hay fuerza”, agregó Jacinta Lowe, especialista en selección y coordinación de llamadas.



Nuevos miembros de la Local 8 en Crisis Connections en Seattle.

Una sindicalista de tiempo completo con un empleo de tiempo parcial: Presidente del Ayuntamiento

En una época de agitación económica y social, los miembros de la unión necesitan toda la ayuda que puedan obtener en las salas del poder. Afortunadamente para aquellos en Lakewood, Ohio, una ciudad de 52,000 habitantes ubicada en las afueras de Cleveland, Dan O'Malley está trabajando arduamente para ellos.

En 2015, O'Malley se convirtió en director de campañas de la Federación Laboral de North Shore, que es el consejo laboral central del área de Cleveland, en donde se desempeña como delegado de la Local 1794. Ese mismo año, fue elegido como concejal de Lakewood, un puesto de tiempo parcial, para llenar la vacante dejada por un titular que optó por no postularse para la reelección.

“Cuando me postulé para el cargo”, dijo O'Malley, “hubo algunas conversaciones sobre si sería ‘demasiado pro-unión’. Siento que a los candidatos corporativos no se les pregunta tanto acerca de si serían ‘demasiado pro-empresa’.

“Los valores del sindicalismo y la negociación colectiva me fueron inculcados desde una temprana edad”, dijo O'Malley, miembro de cuarta generación de la unión. “Mi padre fue funcionario de la unión de Bomberos de Cleveland, y mi familia ha sido miembro de la unión desde que mi bisabuela emigró a Cleveland desde Irlanda en 1949 y se unió a la unión Internacional de Trabajadoras en la Industria de la Ropa como costurera”.

Cuatro años después de su primera victoria electoral, en enero de este año, sus colegas concejales votaron por unanimidad para convertir a O'Malley, de 35 años, en presidente del Ayuntamiento.

“La perspectiva que aportó como miembro de la unión, a la oficina del presidente del consejo, es valiosa porque, por ejemplo, podríamos tener grandes proyectos de construcción, pero nadie más piensa en cosas como beneficios comunitarios, acuerdos laborales del proyecto, salario prevaleciente y contratación local”, dijo. “Por eso, me complace ofrecer ese punto de vista y defender aquellas cosas que benefician a los trabajadores”.

Los problemas por los que lucha O'Malley en sus dos funciones son los mismos en los que ha estado liderando el movimiento

laboral: fortalecer los derechos de los trabajadores para reconstruir la economía; asegurar protecciones adecuadas para los trabajadores de primera línea; y, a largo plazo, la transición a un sistema de energía sostenible y un sistema de atención médica que funcione para muchos, no para unos cuantos.

Aún así, admite que, legislar a menudo requiere concesiones difíciles, las que describió como la parte más desafiante de su trabajo como presidente del consejo.

“Hay muchas necesidades y pocos recursos, y es necesario tomar decisiones difíciles todo el tiempo”, dijo. “Siempre trato de tener presente a la gente trabajadora de nuestra ciudad, a las personas mayores con ingresos fijos y a los pobres. Tenerlos presentes en mi mente a veces hace que las decisiones sean un poco más fáciles”.

“Manténganse fieles a sus valores fundamentales y nunca olviden por quién están trabajando”.

Para los miembros de OPEIU que también pudieran estar interesados en postularse para un cargo público, O'Malley ofreció algunos consejos: “No tengan miedo de pedir ayuda.

“La AFL-CIO y su propia unión estarán encantados de saber que está pensando en postularse y hay recursos disponibles para usted. Manténgase fieles a sus valores fundamentales y nunca olviden por quién están trabajando, a quién representan”, dijo O'Malley. “Parece que todos tienen cabilderos en los pasillos del gobierno en estos días, excepto los trabajadores comunes. Bueno, ustedes pueden ser esos defensores”.



Dan O'Malley

La Local 11 reelige a Maureen Goldberg

Los resultados de una votación por correo están ahí, y Maureen Goldberg ha sido reeligida para otro período de tres años como secretaria ejecutiva y tesorera de la Local 11 en Vancouver, Washington. El comité electoral local procesó las boletas devueltas y Goldberg obtuvo el 62 por ciento de los votos emitidos.



Maureen Goldberg

Conozca a los organizadores aprendices más nuevos en las locales 12 y 153



Sam Tiratto

Otras dos uniones locales se han unido al Programa de Organizadores Aprendices de OPEIU, reconociendo la importancia de hacer crecer nuestras filas para ganar fuerza en el lugar de trabajo.

Sam Tiratto se unió a la Local 12 en Roseville, Minnesota, a principios de este año como organizador aprendiz después de graduarse de la Universidad George Washington en 2018 con un título en historia. Tiratto, quien creció en Middle Tennessee, dice que estar en Washington, D.C. en un momento tan crucial en la historia de Estados Unidos lo llevó a involucrarse en la lucha de las uniones por la igualdad. Se unió a un grupo de solidaridad estudiantil/laboral en el campus mientras estaba en GW, y viajó a Baltimore durante un verano como parte del programa Organizing Beyond Boundaries de UNITE HERE. Estando aun en la escuela, Tiratto empezó también a trabajar como administrador del Comité de Solidaridad con el Pueblo de El Salvador (CISPES).

“Me apasiona el movimiento de las uniones y me emociona tener esta oportunidad de aprender de los mejores aquí en OPEIU”, dice Tiratto.

Dana Kopel es una escritora, editora y organizadora que se ha unido a la Local 153 en la ciudad de Nueva York como organizadora aprendiz. Tiene una licenciatura en arte moderno y contemporáneo y teoría crítica de la Universidad de Nueva York y una maestría en artes del Bard Center for Curatorial Studies.

Mientras trabajaba como editora principal y coordinadora de publicaciones en el New Museum, ayudó a organizar la unión del New Museum, que se formó en enero de 2019 y fue el primer gran museo de arte de Nueva York en tener uniones en casi 50 años. Se desempeñó como miembro del comité de negociación, ayudando a asegurar un contrato justo en octubre de ese año, luego pasó a ser presidenta de la unidad.

“Estoy emocionada de desarrollar lo que he aprendido sobre organización con la unión del New Museum y de continuar desarrollando el poder de los trabajadores con OPEIU”, dice Kopel.



Dana Kopel

La Local 277 encuentra la forma de crecer a pesar de la pandemia

Mientras la economía se hunde y el desempleo se dispara en medio de la crisis pandémica, la Local 277 en Ft. Worth, Texas, se ha adaptado y ha encontrado formas de crecer y de llevar los beneficios de la solidaridad y la representación de las uniones a la mesa de negociaciones a más y más gente trabajadora.

La Local ha visto, en el último año, un aumento de aproximadamente 8,200 miembros, a casi 10,000. El presidente de la Local 277, Tyler Turner, atribuye gran parte de ese crecimiento a la capacidad de la unión para adaptarse a la nueva realidad del entorno laboral actual.

“Una de las principales cosas que condujeron a este aumento fue la adaptación al nuevo modelo de negocios de teletrabajo y trabajo remoto”, observó Turner. “La Local 277 pudo negociar la posibilidad de trabajar a distancia para la mayoría de nuestros empleados representados que trabajan por horas para varios empleadores.

“A pesar de lo difícil que ha sido este momento en otros aspectos, hemos podido encontrar nuevas soluciones y nos hemos adaptado al entorno cambiante para representar mejor a nuestros miembros”, agregó Turner.

Muchos de los nuevos miembros son agentes de American Income Life (AIL), una empresa que ofrece un producto de seguro de calidad específicamente a los miembros de la unión por miembros de la unión.

La Local está experimentando un crecimiento en otras áreas, organizadas recientemente por Fair Shot Texas PAC, una organización bajo el liderazgo de la AFL-CIO de Texas que apoya a los aliados laborales que trabajan para promover una agenda pro-familia trabajadora en el ciclo electoral de 2020.

Y ese incremento significa una mayor fuerza en la mesa de negociaciones. Por ejemplo, la Local 277 pudo negociar para mantener a los empleados en la nómina mientras que BookPeople recientemente constituido fue cerrado debido a la pandemia. La Local se encuentra actualmente en las etapas finales de cerrar un primer contrato con la tienda minorista, el primero caso en Texas.

La Local 30 elige líderes para nuevos mandatos

Es oficial. La Directora Ejecutiva/Directora de Finanzas Marianne Giordano ha sido reelegida para continuar su trabajo al frente de la Local 30 en San Diego. Después de cumplir con el período aun sin concluir que quedó abierto por la jubilación del Director Ejecutivo Walter Allen en 2018, Giordano fue reelegida para un período de tres años.

“Estoy muy agradecida por la oportunidad de liderar esta gran unión y especialmente orgullosa de tener la confianza de nuestros miembros”, dijo Giordano, quien también se desempeña como vicepresidenta de OPEIU. “Ciertamente planeo continuar con el arduo trabajo y la dedicación que nos trajo aquí y continuar en la trayectoria en la que estamos. Agradezco a todos nuestros miembros por su confianza en mí”.

El presidente electo de la Local 30, Michael Ramey, fue durante mucho tiempo miembro y ex vicepresidente. Ramey es ecografista en los consultorios médicos de Kaiser Permanente en La Mesa. Se ha desempeñado en la junta ejecutiva de la Local 30 desde 2014,

primero como fideicomisario y luego como vicepresidente. “Me gustaría agradecer a todos mis colegas de la Local 30 por su apoyo y confianza”, dijo Ramey. “Personalmente, este es un gran honor para mí, uno que me tomo muy en serio. Estoy orgulloso de representar a los miembros de la Local 30 de esta manera”.

También fueron elegidos para nuevos mandatos de tres años: Vicepresidenta Catherine Engler, Secretaria de Actas Margie Chavez, Fideicomisario Manuel Santillan, Miembros de la Junta Ejecutiva de Los Ángeles Annie Watson y Jamie Campbell, Miembro de la Junta Ejecutiva de Arizona Linda Winters, Miembro de la Junta Ejecutiva de Colorado Gayle Noon, Miembro de la Junta Ejecutiva-CSC Ezequiel Díaz y Miembros de la Junta Ejecutiva de San Diego Raymond Gallardo, Alexandra Hurtado y Anna Sands. Los fideicomisarios Diane Nunez y Soralla Arellano no se presentaron a las elecciones este año y continúan en sus cargos.

Los oficiales prestarán juramento en la reunión general de miembros de la Local 30 este otoño.



Marianne Giordano

La Local 393 recuerda a Joyce Phillips-Stanley



Joyce Phillips-Stanley, segunda desde la izquierda, con sus hermanas y hermanos de OPEIU en 2018 en el El en Chicago, camino a una capacitación en arbitraje.

La Local 393 en Flushing, Michigan, recuerda a la vicepresidenta de toda la vida Jocelyn “Joyce” Phillips-Stanley, quien falleció por complicaciones de asma en mayo a la edad de 68 años.

“Joyce estuvo activa en nuestra unión local durante más de 35 años y se acababa de jubilar el 5 de febrero después de 42 años de servicio a los miembros de Wanigas Credit Union”, dijo la presidenta de la Local 393 Lynda Eckstrom. “Fue verdaderamente humanitaria en muchos sentidos y tocó muchas vidas. Estoy feliz de haberla llamado mi amiga durante más de 30 años. Atesoraré su memoria para siempre”.

Las Locales de Boston honran a las mujeres líderes en su almuerzo solidario

Antes del brote de COVID-19, las uniones Locales 6, 453, 600 y el TEA en Boston llevaron a cabo su Tercer Almuerzo Solidario Anual en honor a las mujeres de la Autoridad de Transporte de la Bahía de Massachusetts (MBTA) y a las uniones que las representan.

Las locales entregaron sus primeros premios de solidaridad a un miembro de cada una de las locales que ejemplificó lo mejor entre todos los miembros trabajadores de la MBTA.

“Todos los días, las mujeres de la unión están haciendo el trabajo para asegurarse de que la ‘T’ esté ahí para sus usuarios”, dijo Tim Lasker, presidente y gerente comercial de la Local 453. “Han lidiado con décadas de mala administración, equipos viejos e inviernos crudos y han apoyado a sus hermanos en todo. Es hora de reconocer sus logros.

“Nuestros oradores fueron increíblemente estimulantes y positivos”, dijo. “Cada uno tenía una historia diferente y única que contar, y en estos tiempos, ¡fue realmente genial salir de un evento sintiéndome bien!”

Crédito de la foto: Susana Hey, fotógrafa de la MBTA y miembro de la Local 453



De izquierda a derecha están el director político de la Local 600 Patrick Cullen, el secretario tesorero Jeremiah Ahern y la miembro Catherine Burns, el gerente comercial de la Local 6 George Noel y la miembro Junie Celestin, el presidente/gerente comercial de la Local 453 Tim Lasker y la miembro Oceana Sanchez, y la presidenta del TEA Lynn Kennard y el ex presidente Kevin McDermott. (Foto tomada antes del brote de COVID-19.)

El personal de Acción de la Comunidad Judía forma una unión con la Local 12

El personal de Acción de la Comunidad Judía (JCA) en St. Paul, Minnesota, obtuvo el reconocimiento de su unión recién formada después de que la junta ejecutiva de la organización acordó autorizar a la Local 12 como su representante para la negociación colectiva.

Todo el personal entregó una petición solicitando reconocimiento voluntario que decía que dar este paso los ayudará a “perseguir mejor la misión de JCA de trabajar por la justicia racial y económica en Minnesota. La formación de esta unión promoverá la transparencia, garantizará la equidad, aumentará el bienestar del personal y se sumará a la larga lista de razones por las que los miembros del personal están orgullosos de trabajar en JCA”.

El grupo está ahora en negociaciones para su primer contrato con la organización, cuya “misión es unir a los judíos de diversas tradiciones y perspectivas para promover el entendimiento y tomar medidas sobre cuestiones de justicia racial y económica en Minnesota”.



Asesoramiento crediticio

Cualquier persona puede tener problemas de crédito y deudas en cualquier momento.

Afortunadamente, el programa Union Plus Credit Counseling puede ayudarlo a recuperar su equilibrio financiero apoyándolo para que administre mejor sus finanzas. Obtenga asesoramiento crediticio gratuito de asesores certificados

Para hablar con un asesor, llame al 1-877-833-1745 o visite unionplus.org/creditcounseling



Obtenga más información en unionplus.org/creditcounseling



Los empleados que ayudan a manejar el programa universitario gratuito de OPEIU se unen a la Local 17

La Local 17 ha dado la bienvenida a 15 nuevos miembros empleados en el Centro de Recursos para Estudiantes en Steubenville, Ohio, a través de un proceso voluntario de verificación de cédulas de reconocimiento.

El grupo está ubicado en el campus del Eastern Gateway Community College y son asesores financieros, asistentes administrativos y representantes de admisiones, quienes brindan asistencia de primer nivel para la inscripción a los miembros de OPEIU y a sus familias que aprovechan el beneficio de universidad gratuita de OPEIU.



Nuevos miembros de la Local 17 del Centro de Recursos para Estudiantes en Eastern Gateway Community College en Ohio. En la foto, de izquierda a derecha, están Zachary Burns, Cassandra Cornell, Mary Close, Gaye Geyer, Katrina Householder, Emily Green, Brittany Brown, Katie Mattern y Mary Sweeney. (Foto tomada antes del brote de COVID-19.)

Gran victoria para la Local 40 y los empleados de servicios en McLaren Macomb

La Junta Nacional de Relaciones Laborales (National Labor Relations Board, NLRB) votó por unanimidad por el rechazo a las solicitudes de revisión de la elección del año pasado del Hospital McLaren Macomb, certificando así al grupo de alrededor de 330 empleados de servicio que votaron abrumadoramente para sindicalizarse con la Local 40 en Michigan.

“Muchos nunca entenderán la cantidad de fuerza y tenacidad que nos llevó a nosotros, los héroes de la salud, para venir todos los días con la espalda contra la pared, no solo luchando contra McLaren, sino también contra la pandemia para servir a nuestra comunidad y defender lo que es adecuado para todos”, dijo Raynette Gaines, miembro negociador de la Local 40 a The Macomb Daily. “No puedo expresar todo el orgullo y admiración que tengo por mi grupo de servicios a través de todo esto. Nos mantuvimos firmes y solidarios contra McLaren”.

“¡La decisión de la NLRB es definitiva! La gerencia de McLaren Macomb ya se ha comprometido públicamente a respetar la decisión de la junta laboral, por lo que esperamos que vengan a la mesa y negocien”, dijo Jeff Morawski, presidente de la Local 40. La unión tiene cargos pendientes por prácticas laborales injustas contra el hospital para abordar los cambios unilaterales realizados desde la certificación original, y varias negativas a proporcionar información.



Impreso en los Estados Unidos

AFL-CIO, CLC

WHITE COLLAR

UNIÓN INTERNACIONAL DE EMPLEADOS PROFESIONALES Y DE OFICINA (OPEIU), AFL-CIO, CLC

Descargue hoy la app de OPEIU

La app de OPEIU está disponible para descargarse gratis.

Es una forma excelente de mantenerse en contacto con su unión, conocer más de sus beneficios de membresía, hallar enlaces a las redes sociales de OPEIU y mucho más. Disponible para su descarga gratis en iPhones en App Store y para dispositivos Android en Google Play buscando **OPEIU**.

